

**AGENZIA DELLE ENTRATE-RISCOSSIONE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI AL PERSONALE**

AMMONTARE COMPLESSIVO dei PREMI STANZIATI nel 2017

	TIPOLOGIA DI PREMIO	IMPORTO
Dirigenti	Management By Objectives (MBO) ¹	1.120.200,00
NON Dirigenti	Sistema incentivante (S.I./MBO) ²	5.700.001,00
	Premio Aziendale di Produttività (VAP) ³	19.009.925,00
TOTALE		25.830.126,00

**AMMONTARE COMPLESSIVO dei PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI nel 2018
(con riferimento all'attività svolta nell'anno 2017)**

	TIPOLOGIA DI PREMIO	IMPORTO
Dirigenti	Management By Objectives (MBO) ¹	1.231.950,00
NON Dirigenti	Sistema incentivante (S.I./MBO) ²	6.211.646,00
	Premio Aziendale di Produttività (VAP) ³	18.386.299,00
TOTALE		25.829.895,00

¹ L'MBO (Management by Objectives) rappresenta il sistema di assegnazione degli obiettivi annuali individuali, il cui livello di conseguimento è correlato all'erogazione della parte variabile di retribuzione del dirigente.

² Il Sistema incentivante è rivolto a tutta la popolazione aziendale non appartenente alla categoria dei dirigenti. Correla il livello di conseguimento di specifici obiettivi annuali all'erogazione dei premi individuali. Alcuni quadri direttivi, in ragione del ruolo ricoperto, sono destinatari di MBO e non di premio incentivante.

³ Il VAP (premio aziendale) è un istituto previsto contrattualmente ex. art. 42 CCNL ed è rivolto a tutta la popolazione aziendale ad eccezione della categoria dei dirigenti. Viene erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa aziendale ed è correlato al conseguimento di obiettivi aziendali relativi ad incrementi della produttività del lavoro e al miglioramento dei risultati economici dell'azienda.