

ALLEGATO 2

FAC-SIMILE

OFFERTA TECNICA



ALLEGATO 2 - OFFERTA TECNICA

La Busta "B – Offerta Tecnica" dovrà contenere la Dichiarazione di Offerta Tecnica che dovrà essere redatta con le modalità di seguito indicate.

La stessa dovrà essere firmata o siglata in ogni pagina e, **a pena di esclusione, sottoscritta nell'ultima dal legale rappresentante dell'Impresa** (o da persona munita di comprovati poteri di firma¹).

L'Offerta tecnica dovrà essere priva di qualsivoglia indicazione diretta o indiretta di carattere economico, **pena l'esclusione dalla procedura.**

Il concorrente dovrà BARRARE (con X o segno equivalente), per ogni elemento tecnico oggetto di miglioria, una sola casella.

Si precisa che, nel caso in cui il concorrente barri per errore più caselle relative allo stesso elemento tecnico, Equitalia S.p.A. non applicherà il punteggio tecnico previsto per il corrispondente elemento tecnico, in quanto troveranno applicazione le condizioni minime previste nel Capitolato tecnico.

¹ In caso di R.T.I./consorzi si rinvia al paragrafo 10 del Disciplinare di gara.

Facsimile di offerta tecnica

Spett.le
Equitalia S.p.A.
Via Giuseppe Grezar, n. 14
00142 Roma

DICHIARAZIONE DI OFFERTA TECNICA

La/Le (in caso di R.T.I. o Consorzio costituito/constituendo)
_____, con sede in _____, Via _____, tel.
_____, Capitale sociale _____ codice fiscale _____, partita IVA n.
iscritta nel Registro delle Imprese di _____ al n. _____, in persona del/dei legale/i
rappresentante/i _____,

OFFRE QUANTO DI SEGUITO INDICATO

PT 1			
PUNTEGGIO MASSIMO 4			
Servizio di gestione delle autorizzazioni delle assenze di cui al capitolo 2.3 del Capitolato tecnico			
Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico	Miglioria tecnica	Punteggio assegnato	Offerta
Gestione delle autorizzazioni delle assenze da parte dei responsabili diretti\responsabili delle Unità Operative (U.O.) o dei loro delegati attraverso un work flow autorizzativo elettronico gestito mediante il "portale"	Accessibilità ai servizi attraverso dispositivi mobile	4	

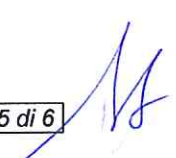


PT 2			
PUNTEGGIO MASSIMO 6			
Strumenti di query e business intelligence di cui al capitolo 2.9 e 2.9.1 del Capitolato tecnico			
<i>Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico</i>	<i>Miglioria tecnica</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Offerta</i>
Strumento di query on line per l'elaborazione e per l'estrazione, da parte delle Società Contraenti, di dati dagli archivi anagrafici e retributivi e la generazione di files e reports in formato excel/csv	Disponibilità di strumenti di business intelligence come meglio precisati al cap. 2.9.1 del Capitolato tecnico	6	

PT 3			
PUNTEGGIO MASSIMO 4			
Requisiti tecnici del sistema informativo di cui al capitolo 3.1 del Capitolato tecnico			
<i>Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico</i>	<i>Miglioria tecnica</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Offerta</i>
Database relazionale dove poter effettuare le attività di estrazione per ciascuna Società Contraente	Disponibilità, per tutte le Società Contraenti, di una sola base-dati comune e univoca	4	

PT 4			
PUNTEGGIO MASSIMO 2			
Servizio di help desk di cui al capitolo 4.1 del Capitolato tecnico			
<i>Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico</i>	<i>Miglioria tecnica</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Offerta</i>
Raggiungibilità del servizio attraverso un numero telefonico urbano di rete fissa (nero) senza oneri aggiuntivi per la Società Contraente esclusi dal piano tariffario della stessa	Disponibilità di un numero verde a carattere gratuito per le Società Contraenti	2	

PT 5			
PUNTEGGIO MASSIMO 10			
Risorse aggiuntive del Gruppo tecnico IT e del Gruppo tecnico di lavoro per la fase di start up di cui al capitolo 5.1 del Capitolato tecnico			
Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico	Miglioria tecnica	Punteggio assegnato	Offerta
2 (due) analisti programmatori senior full time con l'esperienza di cui al punto 5.1 del Capitolato tecnico	Aggiunta di ulteriore 1 risorsa part time al 50% di analista programmatore senior con l'esperienza di cui al punto 5.1 del Capitolato tecnico	3	
3 (tre) programmatori full time con almeno 3 anni di esperienza con l'esperienza di cui al punto 5.1 del Capitolato tecnico	Aggiunta di ulteriore 1 risorsa full time di programmatori con almeno 3 anni di esperienza con l'esperienza di cui al punto 5.1 del Capitolato tecnico	2	
2 (due) "Esperti senior" full time con esperienza di almeno dieci anni nel settore dell'amministrazione del personale – gestione paghe e contributi almeno con diploma	Aggiunta di ulteriore 1 risorsa full time con esperienza di almeno 10 anni nel settore dell'amministrazione del personale – gestione paghe e contributi almeno con diploma	3	
3 (tre) "Esperti junior" full time con esperienza di almeno cinque anni nel settore dell'amministrazione del personale – gestione paghe e contributi almeno con diploma	Aggiunta di ulteriore 1 risorsa full time con esperienza almeno 5 anni nel settore dell'amministrazione del personale – gestione paghe e contributi almeno con diploma	2	



PT 6
PUNTEGGIO MASSIMO 4
Formazione di cui al capitolo 5.3 del Capitolato tecnico

Requisito minimo previsto nel Capitolato tecnico	Miglioria tecnica	Punteggio assegnato	Offerta
Corso base N° 2 giornate lavorative	N° 2 corsi aggiuntivi al requisito minimo	0,5	
	N° 4 corsi aggiuntivi al requisito minimo	2	
	Max punti	2	
Corso completo N° 5 giornate lavorative	N° 2 corsi aggiuntivi al requisito minimo	0,5	
	N° 4 corsi aggiuntivi al requisito minimo	2	
	Max punti	2	

Totale	30
---------------	-----------

Luogo e data

**Timbro e
Firma del sottoscrittore**